

AVVISO DI SELEZIONE RIVOLTA ESCLUSIVAMENTE A LAVORATORI E LAVORATRICI DI CUI ALL'ART.1 L. 68/99 PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE DI PERSONALE DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.1 UNITÀ PER 12 MESI, PART TIME 25,5 ORE SETTIMANALI IN 3 GIORNI A SETTIMANA, CCNL CHIMICI – CAT. E2 – ATTIVITÀ DI ADDETTO ALLA SEGRETERIA

L'AMMINISTRATORE UNICO DI 3A PARCO TECNOLOGICO AGROALIMENTARE DELL'UMBRIA SCARL

- Visto il Regolamento di Reclutamento del personale di 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria Scarl;
- Visto il MOG ex D. Lgs. n. 231/2001;
- Visti gli artt. 19 e 25 D.Lgs. n. 175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" che qui si richiamano;
- Visto il D.Lgs. 165/2001;
- Vista la Legge n.68/1999;
- Visto il Piano di Governance delle società partecipate della Regione Umbria;

rende noto che

3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria Scarl, nell'ambito della propria attività ed in esecuzione della Determina dell'Amministratore Unico del 24 ottobre 2022 approva un avviso di selezione pubblica per attività di "ADDETTO ALLA SEGRETERIA" (n.1 POSIZIONE) da cui attingere per l'affidamento di incarichi con rapporto di lavoro a tempo determinato per 12 mesi - part time verticale a 25,5 ore settimanali, per cui indice il presente avviso pubblico di selezione per titoli, prova pratica e colloquio, nei termini che seguono.

Il trattamento economico per il personale dipendente è quello del vigente C.C.N.L. Chimici – Categoria E2 – 25,5 ore settimanali:

- Stipendio tabellare annuo lordo C.C.N.L. Chimici – Categoria E2 -25,5 ore settimanali;
- Assegno per nucleo familiare, se dovuto;
- Altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti per legge o dal contratto di lavoro.

Valutate le competenze professionali in relazione all'oggetto dell'avviso, viene nominato il Dr. Federico Mariotti, quale Responsabile del Procedimento, per il quale non sussiste conflitto di interesse o altra causa impeditiva contemplata dalla normativa vigente, come da specifica dichiarazione.

La sede di lavoro è sita in Frazione Pantalla, 06059 Todi (PG), presso 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria.

1. Tipologia di selezione

3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria Scarl, agenzia *in house providing* della Regione Umbria, indice una selezione pubblica rivolta esclusivamente a lavoratori e lavoratrici di cui all'art.1 della L.68/99. La selezione è effettuata per l'istituzione di un elenco con validità di ventiquattro mesi a far data dalla fine della selezione, da utilizzare per l'assunzione di n.1 unità part time a tempo determinato con la qualifica di "Addetto alla segreteria" (E2 livello del CCNL Chimici).

La figura di "Addetto alla segreteria" si dovrà occupare prevalentemente, ma non esaustivamente, delle seguenti attività:

PERSONALE – Cat. E2 PER ATTIVITÀ DI "ADDETTO ALLA SEGRETERIA" (n.1 POSIZIONE)	Esegue lavori vari utilizzando i software ed i sistemi informativi messi a disposizione dalla società; Spedisce ed archivia documenti in via informatica e/o telematica; Cura la spedizione della posta in partenza e la distribuzione di quella in arrivo; Collabora alla gestione di archivi e schedari.
---	--

L'inserimento nell'elenco avverrà con valutazione dei titoli, prova pratica e colloquio con il personale avente diritto ed iscritto regolarmente agli elenchi previsti dalla normativa vigente.

La procedura è ispirata ai principi di imparzialità, trasparenza, economicità, celerità di espletamento e rispetta le pari opportunità di genere ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006, n. 198.

2. Requisiti generali per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

a) essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174);

b) età non inferiore ai 18 anni;

c) godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza; non possono accedere coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

d) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali a proprio carico;

e) appartenere alla categoria di personale di cui all'ART.1 L.68/99;

f) idoneità fisica all'impiego (la disabilità deve consentire alla persona di potersi muovere, anche con l'ausilio di sedia a rotelle, e di poter svolgere attività di videoterminalista. La disabilità non deve inoltre compromettere totalmente la vista e l'udito);

g) per i concorrenti di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985): essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

3. Requisiti specifici per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici minimi:

- Essere in possesso almeno di un diploma quinquennale. La laurea (vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale) rappresenta titolo premiale.

4. Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione e l'informativa privacy, redatte su appositi modelli allegati al presente Avviso, compilate in tutte le loro parti e sottoscritte, dovranno essere consegnate a 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria Scarl entro e non oltre il giorno 24 novembre 2022.

Tale termine potrà essere prorogato a discrezione qualora entro la data sopra indicata non sia stata ricevuta almeno n. 1 domanda.

Le modalità, da considerarsi alternative, di presentazione della domanda sono:

- in busta chiusa a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento con indicato in oggetto "AVVISO DI SELEZIONE RIVOLTA ESCLUSIVAMENTE A LAVORATORI E LAVORATRICI DI CUI ALL'ART.1 L. 68/99" al seguente indirizzo:

3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria Scarl, Frazione Pantalla, 06059 Todi (PG).

- mediante posta elettronica certificata (PEC), in forma di documento informatico sottoscritto all'indirizzo segreteria.protocollo@parco3apec.org; nell'oggetto di invio dovrà essere riportata la seguente dicitura: "AVVISO DI SELEZIONE RIVOLTA ESCLUSIVAMENTE A LAVORATORI E LAVORATRICI DI CUI ALL'ART.1 L. 68/99".

Per le domande pervenute a mezzo raccomandata farà fede il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante.

Per le domande inviate a mezzo PEC farà fede la data di invio risultante dalla ricevuta di accettazione (cioè di spedizione).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal/la candidato/a, pena la nullità della stessa. La firma non deve essere autenticata. Le informazioni rese nella domanda costituiscono autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

La domanda, redatta su specifico modulo allegato alla presente, deve essere corredata, pena la non ammissibilità, della seguente documentazione:

- Curriculum vitae professionale, datato e firmato;
- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Se i documenti presentati dovessero riportare errori materiali, 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria Scarl comunicherà al candidato la necessità di ripresentare tale documentazione in forma corretta, concedendo n.5 giorni per la ricezione.

Dell'esclusione non sarà data comunicazione al candidato.

A fini di notifica, in qualsiasi fase della procedura, i candidati sono tenuti a consultare il sito www.parco3a.org

3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria richiede conseguentemente che la persona con disabilità che intenda partecipare al bando comunichi eventuali ausili di cui abbia necessità ed eventuali tempi aggiuntivi -necessari in relazione allo specifico handicap- per lo svolgimento delle prove e/o, in sostituzione degli ausili precitati, la richiesta di affiancamento del/la candidato/a da parte di un assistente.

5. Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, composta da tre membri, sarà nominata tra professionalità con adeguate competenze e secondo le modalità previste dal Regolamento vigente di 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria. La nomina della Commissione avverrà con apposito atto solo dopo la scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il procedimento di valutazione e selezione delle domande e dei candidati si articola nelle seguenti fasi progressive:

a) Ricevibilità delle domande pervenute.

Tale fase, curata dal Responsabile del procedimento (art. 6 L.241/1990 e ss.mm.ii), è finalizzata, in particolare, al controllo di:

- rispetto della scadenza stabilita per la presentazione delle istanze;
- presenza di tutta la documentazione richiesta;
- presenza della sottoscrizione in tutti i documenti trasmessi.

Per le domande risultate ricevibili:

b) Ammissibilità delle domande pervenute.

Tale fase, affidata alla Commissione esaminatrice, è finalizzata a:

- controllo della conformità delle domande e della relativa documentazione alle disposizioni di cui al presente Avviso;
- controllo del possesso dei requisiti generali e specifici;

Tale fase si conclude con la pubblicazione sul sito www.parco3a.org dell'elenco degli ammessi alla prova pratica e colloquio, con data ed ora di convocazione. La pubblicazione degli esiti della valutazione ai fini dell'ammissione alla prova successiva ha valore di notifica ad ogni effetto. Non saranno in ogni caso effettuate convocazioni/comunicazioni individuali. Si invitano, pertanto, i candidati a controllare costantemente il sito www.parco3a.org.

L'ammissione dei candidati è sempre da considerare con riserva; la verifica delle autocertificazioni e dei requisiti dichiarati sarà infatti effettuata all'esito della prova orale e prima di procedere all'approvazione della graduatoria finale.

6. Prova di selezione

Le prove saranno effettuate presso la sede di 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria Scarl in Frazione Pantalla di Todi. Il giorno e l'orario stabilito per i colloqui dalla Commissione esaminatrice incaricata verrà pubblicato sul sito di 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria Scarl www.parco3a.org con preavviso di almeno 3 giorni lavorativi. Tale comunicazione avrà valore ed effetto di notifica.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi muniti/e di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione, anche se dipendente da cause di forze maggiore, equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

La selezione prevederà una prova pratica di informatica (un esercizio sull'utilizzo di Microsoft Word, Excel, Outlook) ed un colloquio in cui la commissione valuterà l'attitudine del candidato nei confronti dei requisiti della posizione richiesta.

Il colloquio si svolgerà alla presenza della Commissione esaminatrice, la quale formulerà la propria valutazione in seduta segreta.

La prova pratica ed il colloquio si considerano superati qualora il/la candidato/a abbia ottenuto una valutazione minima di almeno punti 4/10 nella prova pratica ed almeno 6/10 nel colloquio.

I punteggi saranno attribuiti secondo il seguente schema:

Requisiti generali	Ammesso /non ammesso
Requisiti specifici: laurea V.O. o laurea specialistica/magistrale	2 punti
Prova pratica di informatica	da 4 punti a 8 punti
Colloquio	da 6 punti a 10 punti
Totale	da 10 punti (min) a 20 (max)

La somma aritmetica del punteggio attribuito ai requisiti specifici ed alle prove stabilisce la votazione complessiva riconosciuta al/la candidato/a espressa con un voto numerico che costituisce il punteggio finale.

La Commissione esaminatrice attribuisce a ciascun/a candidato/a il proprio punteggio in base al quale sarà formata la graduatoria nella lista degli idonei.

A parità di merito, la preferenza è determinata:

- dalla maggiore esperienza lavorativa risultante dal CV;
- in caso di ulteriore parità, dalla minore età anagrafica.

7. Approvazione della graduatoria finale e predisposizione dell'elenco

La graduatoria finale (idonei che hanno ottenuto almeno 10 punti) sarà predisposta dalla Commissione esaminatrice e comunicata mediante avviso pubblicato sul sito web di 3A PTA www.parco3a.org: tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti ed avverrà entro i 15 giorni successivi alla prova di selezione.

Tutti i candidati possono fare richiesta di accedere ai documenti inerenti la propria valutazione alla seguente e-mail: segreteria.protocollo@parco3a.org.

8. Assunzione in servizio

Al/la candidato/a che risulterà nella prima posizione della graduatoria approvata verrà proposto il rapporto di lavoro di cui al presente Avviso; qualora questi non accettasse l'incarico, lo stesso verrà proposto al/la candidato/a che si trova nella posizione immediatamente successiva, così in progressione fino ad arrivare all'ultima posizione utile a tal fine. L'assunzione in 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria sarà regolata con contratto individuale di lavoro stipulato secondo le disposizioni vigenti e il C.C.N.L. applicabile.

L'eventuale decadenza dall'assunzione viene determinata, oltre che nel caso dell'insussistenza e/o del venir meno dei requisiti richiesti nell'Avviso di selezione, anche per la mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo entro 3 (tre) giorni lavorativi dal termine stabilito dalla comunicazione di assunzione.

La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria.

9. Ulteriori informazioni

Nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm. e del Reg. UE 679/2016 si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a correttezza, nella piena tutela dei candidati e della loro riservatezza. Qualora il/la candidato/a non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dall'Avviso di selezione, non si potrà procedere alla selezione nei suoi confronti. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza. L'utilizzo dei menzionati strumenti consentirà anche modalità di trattamento che consentano il raffronto dei dati e una gestione degli stessi nel tempo, se si rendessero necessari dei controlli sulle dichiarazioni, dati e documenti forniti. In ogni caso i dati e i documenti saranno rilasciati agli organi dell'autorità giudiziaria che facciano richiesta nell'ambito di procedimenti a carico degli Istituti concorrenti. I diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003, cui si rinvia.

Soggetto attivo della raccolta dei dati è 3A - PARCO TECNOLOGICO AGROALIMENTARE DELL'UMBRIA Soc. cons a r.l..

3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria Scarl si riserva la facoltà di provvedere ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la presente domanda.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

10. Trasparenza Amministrativa

Tutta la documentazione inerente la procedura selettiva è reperibile sul sito di 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria www.parco3a.org.

11. Norme finali

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si applicano le norme del Codice Civile, le disposizioni vigenti in materia di diritto del lavoro e le disposizioni di cui al D.lgs. 175/2016.

3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria rende noto che garantirà pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria si riserva, per i 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della graduatoria definitiva, ricorrendone le condizioni, ivi comprese quelle finanziarie, di attingere alle stesse per

eventuali necessità di personale. L'eventuale scorrimento delle graduatorie sarà applicato nel pieno rispetto delle stesse.

L'ammissione alla graduatoria non costituisce assunzione né obbliga 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria a procedere alla assunzione. 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria si riserva, a suo insindacabile giudizio, di modificare/prorogare/sospendere/revocare in qualsiasi momento il presente Avviso, dandone pubblica comunicazione, senza che per i ricorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi alla Segreteria di 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria Scarl, Frazione Pantalla 06059 Todi (PG), nell'orario dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.30, (tel. 075/8957201) E-mail: info@parco3a.org, dove potrà essere ritirato il fac-simile della domanda, comunque sempre disponibile su internet www.parco3a.org.

Prot. N. 11824

Pantalla di Todi, 24 ottobre 2022

F.to L'Amministratore Unico

Dott. Marcello Serafini