



3A-PTA DELL'UMBRIA SOC. CONS. A.R.L.

REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Nr. Rev.	Descrizione modifiche		Data di approvazione
0	Prima emissione		06/06/2019
1	Seconda emissione		15/12/2019
2	Terza revisione		05/10/2020



Sommario

INTRODUZIONE.....	3
PRINCIPI GENERALI	3
AMBITO DI APPLICAZIONE	3
REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO	4
AVVIO ITER DI REPERIMENTO DEL PERSONALE.....	4
PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE	5
PRESENTAZIONE E RICEVIMENTO DELLE DOMANDE	5
COMMISSIONE REDIGENTE E COMMISSIONE DI CONCORSO	5
ESAME DELLE DOMANDE E SVOLGIMENTO ITER DI SELEZIONE.....	6
ESITI DELLA SELEZIONE	6
RICORSO A SOCIETÀ ESTERNE DI SELEZIONE.....	7
MODELLO ORGANIZZATIVO, GESTIONALE E DI CONTROLLO D. LGS. 231/2001 E PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (PTPC).....	7
NORME FINALI E DI RINVIO	7
ADOZIONE E PUBBLICITÀ REGOLAMENTO	7



INTRODUZIONE

Il presente Regolamento è adottato in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016 avente ad oggetto "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", in base al quale le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità procedurali per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità, e dei principi di cui all'art. 35, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001.

Si precisa che le modalità di reclutamento disciplinate dal presente regolamento non hanno natura di concorso pubblico e il rapporto di lavoro del personale dipendente della 3A-PTA è di tipo privatistico.

Le assunzioni avvengono nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva vigente al momento della indizione della procedura.

La partecipazione alle procedure di reclutamento non costituisce impegno all'assunzione da parte di 3A-PTA.

PRINCIPI GENERALI

Le procedure di reclutamento della 3A-PTA si conformano ai seguenti principi:

- adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità del suo espletamento;
- adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei e atti ad accertare la rispondenza delle professionalità, delle capacità e delle attitudini dei candidati alle caratteristiche delle posizioni da ricoprire;
- composizione delle commissioni di selezione esclusivamente con componenti di provata competenza e assenza di conflitti di interesse ed in ottemperanza alle indicazioni normative contenute nel piano di governance¹.

Nello svolgimento delle attività di reclutamento e selezione del personale dipendente 3A-PTA garantisce le pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di genere, di nazionalità, di religione, di opinione politica, di condizioni personali e sociali.

3A-PTA farà ricorso a tutte le fattispecie contrattuali, nello stretto rispetto dei presupposti stabiliti dalla legge e dai Contratti Collettivi di Lavoro Nazionali tempo per tempo applicati.

AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Regolamento disciplina le modalità di reclutamento di personale dipendente a tempo determinato ed indeterminato per la costituzione di rapporti di lavoro con 3A-PTA.

Il presente Regolamento non si applica nei seguenti casi:

- alle assunzioni obbligatorie disciplinate dalla normativa vigente;
- alle assunzioni a tempo determinato, effettuate con carattere d'urgenza, in sostituzione di personale assente con il diritto alla conservazione del posto di lavoro, qualora per la tempestiva sostituzione del medesimo l'azienda sia impossibilitata a realizzare in tempo utile la procedura di reclutamento di cui al presente regolamento. Tuttavia, anche in detta fattispecie, dovranno essere adottate procedure che rispettino i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità di cui al precedente paragrafo;

¹ Piano di Governance approvato con DGR 824/2018



- per il reclutamento di personale derivante da processi di mobilità tra società controllate direttamente o indirettamente dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., nel rispetto della normativa vigente nel tempo in materia, nonché in ogni altra ipotesi di trasferimento di personale a seguito di mutamenti/operazioni societari;
- per il reclutamento di personale in esubero, inserito nelle liste di cui all'art. 25 del D.Lgs. n. 175/2016.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO

Alla scadenza del termine stabilito dall'avviso pubblico per la presentazione delle domande di ammissione alle selezioni il candidato deve essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- valido permesso di soggiorno per gli stranieri extra-comunitari;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- idoneità psico-fisica a ricoprire il posto di lavoro, con facoltà per 3A-PTA di esperire appositi accertamenti;
- non aver subito condanne penali che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitti non colposi puniti con pena detentiva e coloro che siano in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate da 3A-PTA, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo; tali condizioni devono essere comprovate tramite apposita autocertificazione;
- inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati da altre società partecipate dalla Regione Umbria;
- non aver svolto mansioni per conto di Pubbliche amministrazioni negli ultimi tre anni di servizio, che abbiano riguardato poteri autoritativi o negoziali nei confronti di 3A-PTA. A tal fine i candidati dovranno presentare apposita dichiarazione di insussistenza della causa ostativa in questione ovvero fornire il ruolo ricoperto nella P.A. e dai rapporti intrattenuti con 3A-PTA nella precedente posizione;
- non essere coniuge, parente o affine entro il secondo grado, nonché socio in affari di persona che si trovi nelle condizioni di cui al precedente punto;
- avere titoli di studio e/o eventuali altri requisiti richiesti per l'accesso;
- avere gli ulteriori requisiti indicati nell'avviso di selezione.

AVVIO ITER DI REPERIMENTO DEL PERSONALE

A fronte di esigenze di organico si procede prioritariamente a verificare se la copertura può essere assicurata con professionalità acquisibili dall'interno, privilegiando il personale con conoscenze e competenze affini a quelle richieste dalle posizioni da ricoprire. Qualora non sia possibile coprire il ruolo con personale interno si procede con la selezione esterna secondo quanto di seguito indicato.

Il Responsabile dell'area che rileva l'esigenza, deve formulare un **Piano del fabbisogno** con una richiesta sufficientemente motivata e circostanziata in merito alle esigenze ravvisate.

L'attivazione dell'iter di reperimento del personale all'esterno è approvato dall'Amministratore Unico di 3A-



PTA.

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

La procedura di reclutamento ha inizio con la pubblicazione di un avviso di selezione sul sito internet di 3A-PTA sezione “società trasparente – selezione del personale” per un termine non inferiore a 30 (trenta) giorni fatti salvi i procedimenti di urgenza che possono avere un termine inferiore debitamente motivato e/o con altri mezzi idonei di diffusione individuati da 3A-PTA medesima. L’avviso di selezione deve indicare il profilo professionale ricercato con descrizione della tipologia di attività in cui sarà impiegato, la tipologia di contratto e di inquadramento proposta nonché i requisiti di ammissione e i titoli di studio richiesti, gli eventuali titoli di preferenza.

Nell’avviso sono indicati i termini e le modalità di presentazione delle domande e le eventuali prove di selezione (test psico-attitudinali e/o prove scritte e/o prove pratiche e/o prove orali) e/o colloqui individuali tecnici e/o motivazionali richiesti ai candidati, nonché ogni altra informazione o indicazione utile e/o necessaria per la procedura.

3A-PTA può determinare il numero minimo di domande in presenza delle quali si procederà alla selezione. È facoltà di 3A-PTA procedere alla riapertura del termine fissato per la presentazione delle domande qualora, alla data di scadenza delle stesse, sia ritenuto insufficiente il numero di domande presentate o per altre motivate esigenze di 3A-PTA medesima. È altresì facoltà di 3A-PTA prorogare il termine per la presentazione delle domande.

PRESENTAZIONE E RICEVIMENTO DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata secondo le modalità e i termini indicati nell’avviso pubblico di selezione. La domanda di partecipazione a selezioni avviate con avviso pubblico dovrà comunque contenere:

- il cognome e nome, nonché l'eventuale cognome acquisito;
- la data e il luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- la cittadinanza;
- il Comune di residenza e l'indirizzo, eventuale domicilio e indirizzo;
- il titolo di studio richiesto e il punteggio ottenuto;
- i requisiti specifici richiesti dall’avviso di selezione;
- l'indirizzo presso cui si intende siano effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico e/o dell'eventuale indirizzo di posta elettronica.

COMMISSIONE DI CONCORSO

La Commissione di concorso sarà composta da almeno tre membri dotati di comprovata professionalità con prevalenza di soggetti esterni.

Le Commissioni sono nominate dall’Amministratore Unico.

Delle suddette Commissioni non possono fare parte coloro che ricoprono, o abbiano ricoperto negli ultimi **tre** anni, cariche politiche presso la Regione Umbria o che siano rappresentanti di partito, sindacali o designati dalle Confederazioni e Organizzazioni Sindacali in genere o associazioni professionali.

Non possono altresì far parte delle Commissioni i componenti aventi un rapporto di parentela o affinità entro



il quarto grado con i singoli candidati.

Anche in considerazione di quanto previsto dall'art. 35 – bis del D. Lgs. n. 165/2001, non possono fare parte delle commissioni, anche con compiti di segreteria, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i delitti contro la pubblica amministrazione di cui al Capo I, Titolo II del codice penale.

All'atto dell'insediamento della Commissione, conosciuti gli elenchi dei partecipanti alla selezione, i membri dovranno sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, attestante l'assenza di cause di incompatibilità e/o di conflitto di interessi con l'incarico ricevuto così come previsto dalle disposizioni normative e/o regolamentari vigenti.

Nel caso venissero accertate cause di incompatibilità in capo ad un membro della Commissione, lo stesso verrà revocato.

ESAME DELLE DOMANDE E SVOLGIMENTO ITER DI SELEZIONE

La Commissione di concorso provvede all'esame delle candidature e all'espletamento delle eventuali prove e/o colloqui stabiliti nell'avviso di convocazione.

Le prove di selezione, redatte dalla Commissione, possono essere di diverso tipo a seconda del profilo professionale da ricercare e precisamente: colloqui individuali tecnici e/o motivazionali, test psico - attitudinali, prove pratiche, colloqui di gruppo.

I giudizi della Commissione di concorso devono essere motivati e risultare da apposito verbale. La Commissione di concorso opera con la presenza di tutti i suoi membri e può avvalersi di un segretario, da nominarsi tra i dipendenti di 3A-PTA. È ammessa la possibilità, nel caso di ricevimento di domande in numero elevato, di svolgere una preselezione.

ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione sono resi noti mediante pubblicazione sul sito internet di 3A-PTA (www.parco3a.org) nella sezione "Società Trasparente", sotto sezione "selezione del Personale", per un periodo di almeno 30 giorni e fino ad un massimo di anni due (durata della graduatoria).

È facoltà di 3A-PTA costituire una graduatoria dei candidati valutati idonei cui fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti già selezionati o nel caso di necessità di assunzione di personale avente caratteristiche simili a quelle per le quali la selezione era stata avviata.

I risultati di ciascuna selezione saranno tenuti in considerazione da 3A-PTA ai fini delle assunzioni per un intervallo di tempo massimo di 2 anni. In tale intervallo temporale la graduatoria sarà di volta in volta aggiornata in caso di attingimento alla medesima e scorrimento.

Tutte le graduatorie risultanti dalle procedure di selezione e soggetti alla pubblicazione ai sensi del presente Regolamento riporteranno il nome e cognome del candidato.

L'inserimento di un candidato nelle graduatorie definite sulla base delle procedure di selezione stabilite nel presente Regolamento non costituisce impegno all'assunzione da parte di 3A-PTA.



RICORSO A SOCIETÀ ESTERNE DI SELEZIONE

Le procedure di selezione possono essere affidate a società esterne specializzate nell'attività di selezione con atto dell'Amministratore Unico.

In relazione alla tipologia, alla professionalità richiesta, dei tempi di inserimento previsti, ed avendo attenzione ai costi, 3A-PTA potrà avvalersi, per una o più fasi del processo selettivo, del supporto di società esterne specializzate nelle attività di reclutamento e selezione. Anche in tali circostanze 3A-PTA pubblica sul proprio sito internet l'avviso di selezione, fornendo completa informativa sul ruolo delle società esterne coinvolte nel processo di reclutamento e selezione. L'attività delle società specializzate deve rispettare i principi di cui al presente Regolamento.

3A-PTA si riserva la facoltà di indicare alle società specializzate, quale esperto, un proprio dipendente per la valutazione dei requisiti di competenza professionale dei candidati e/o può riservarsi la valutazione finale dei soggetti selezionati dalle stesse società specializzate.

MODELLO ORGANIZZATIVO, GESTIONALE E DI CONTROLLO D. LGS. 231/2001 E PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (PTPC)

Nell'espletamento delle procedure di selezione ed assunzione del personale 3A-PTA si impegna ad osservare i principi etico comportamentali adottati nel Modello Organizzativo "231 e PTPC" e del "Codice Etico" nello stesso contenuto.

Al personale di nuova assunzione, il Responsabile Amministrativo o il Resp. della Trasparenza provvederà a trasmettere il Modello Organizzativo "231 e PTPC" al momento dell'entrata in servizio ed ad acquisire una dichiarazione con cui si obbliga al rispetto dello stesso.

NORME FINALI E DI RINVIO

Per quanto non disciplinato dal presente Regolamento si fa riferimento alle norme di legge e contrattuali vigenti.

ADOZIONE E PUBBLICITÀ REGOLAMENTO

Il presente Regolamento, così come ogni aggiornamento dello stesso, è approvato dall'Amministratore Unico. Il Regolamento è pubblicato sul sito internet della Società (www.parco3a.org) nella sezione "Società Trasparente", sotto sezione "Personale".